



NETWORKS®
Talent Strategy & Business Performance



Resultados del Sondeo

Tendencias de Remuneración

Octubre 2025

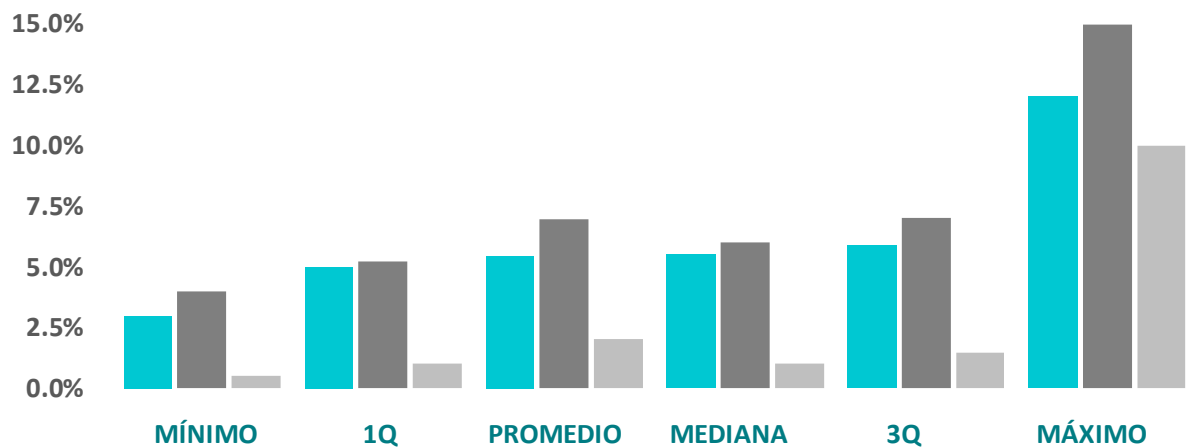
COMPENSACIÓN EJECUTIVA : TALENTO Y LIDERAZGO : REMUNERACIÓN Y DESEMPEÑO : ESTRATEGIA LABORAL

Incremento Salarial 2025

96% de las empresas de la muestra otorgaron incremento salarial a sus empleados de confianza en 2025.

69% de la muestra cuenta con personal sindicalizado. Donde el 100% otorgó incremento salarial y el 58% incrementó las prestaciones.

INCREMENTO SALARIAL 2025



	MÍNIMO	1Q	PROMEDIO	MEDIANA	3Q	MÁXIMO
Confianza	3.0%	5.0%	5.4%	5.5%	5.9%	12.0%
Sindicalizado (Sueldo)	4.0%	5.3%	7.0%	6.0%	7.0%	15.0%
Sindicalizado (Prestaciones)	0.5%	1.0%	2.0%	1.0%	1.5%	10.0%

El promedio de incremento salarial al personal de confianza otorgado en 2025 fue de:

5.4%

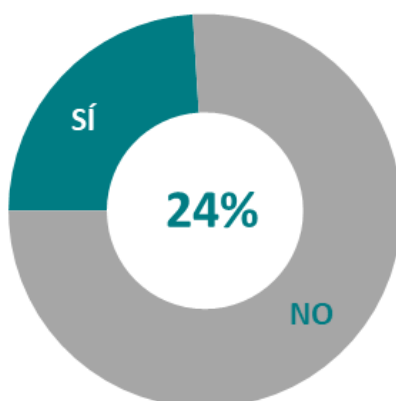
El promedio de incremento otorgado al personal sindicalizado en 2025 fue de:

7% salario + 2% prestaciones

Incremento Salarial 2025

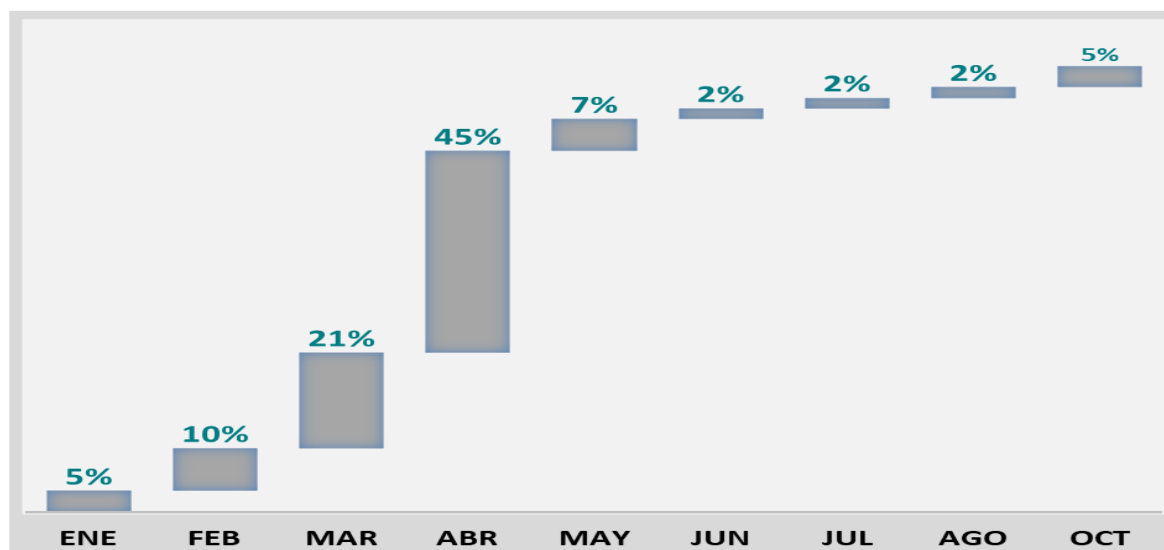
Estrategias de Segmentación y Blindaje: Incremento por áreas

24% de las empresas otorgaron un incremento superior al promedio en algunas áreas



Sobresalen las áreas de Operaciones, Administración y Finanzas y Puestos en la Franja Fronteriza. El promedio estimado del incremento salarial para estas áreas es de **10.1%.**

MES EN QUE SE OTORGÓ EL INCREMENTO SALARIAL



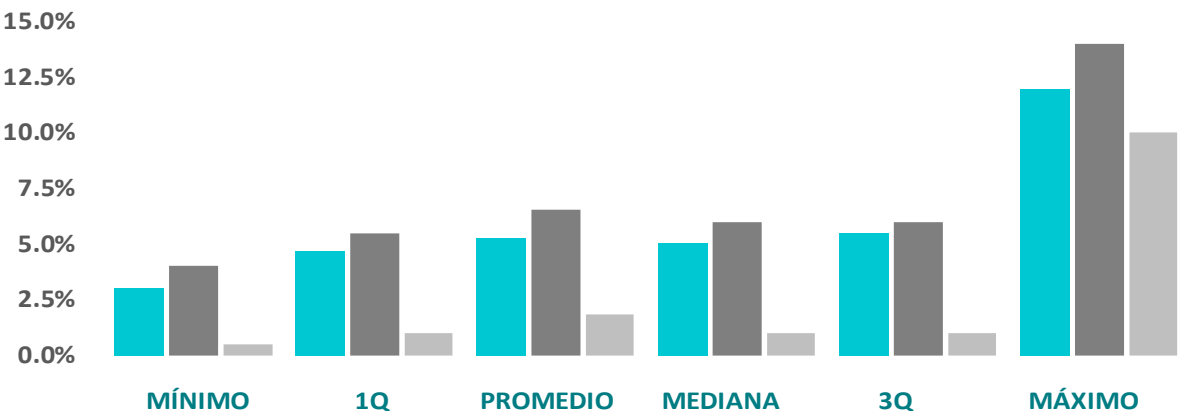
El 81% de la muestra aplicó el incremento salarial durante el primer cuatrimestre.
2/3 partes durante marzo y abril

Incremento Salarial 2026

100% de las empresas de la muestra consideran otorgar incremento salarial a sus empleados de confianza en 2026.

69% de la muestra cuenta con personal sindicalizado, de los cuáles el 100% planea otorgar incremento salarial y el 65% incrementar las prestaciones en 2026.

INCREMENTO SALARIAL 2026



	MÍNIMO	1Q	PROMEDIO	MEDIANA	3Q	MÁXIMO
Confianza	3.0%	4.7%	5.3%	5.0%	5.5%	12.0%
Sindicalizado (Sueldo)	4.0%	5.5%	6.6%	6.0%	6.0%	14.0%
Sindicalizado (Prestaciones)	0.5%	1.0%	1.9%	1.0%	1.0%	10.0%

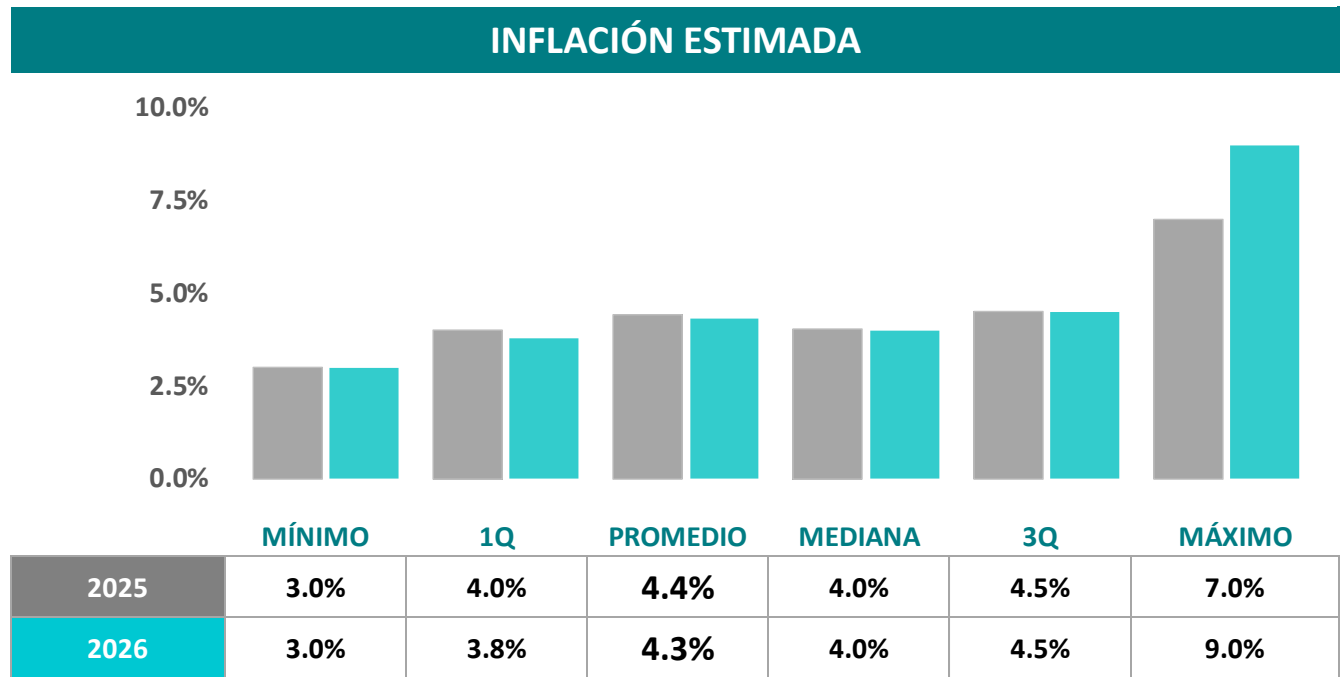
El promedio presupuestado de incremento salarial al personal de confianza para 2026 es de:

5.3%

El promedio presupuestado de incremento al personal sindicalizado en 2026 fue de:

6.6% salario + 1.9% prestaciones

Inflación Estimada 2025 y 2026



Conclusiones

De acuerdo con nuestro sondeo anterior el incremento salarial del 2025 fue del 5.8%. El presente sondeo plantea un incremento programado para el 2026 del 5.3% en promedio, reflejando la expectativa inflacionaria a la baja proyectada por Banco de México.

En el caso del personal operativo en 2026 se estima un incremento del 6.6% directo al salario y un 1.9% en prestaciones, similar al 2025.

Por su parte la inflación estimada para cerrar el 2025 es del 4.4%. mientras que las empresas participantes del sondeo estiman una inflación para el siguiente año (2026) también del 4.4% a pesar de que Banco de México está estimando una inflación a la baja.

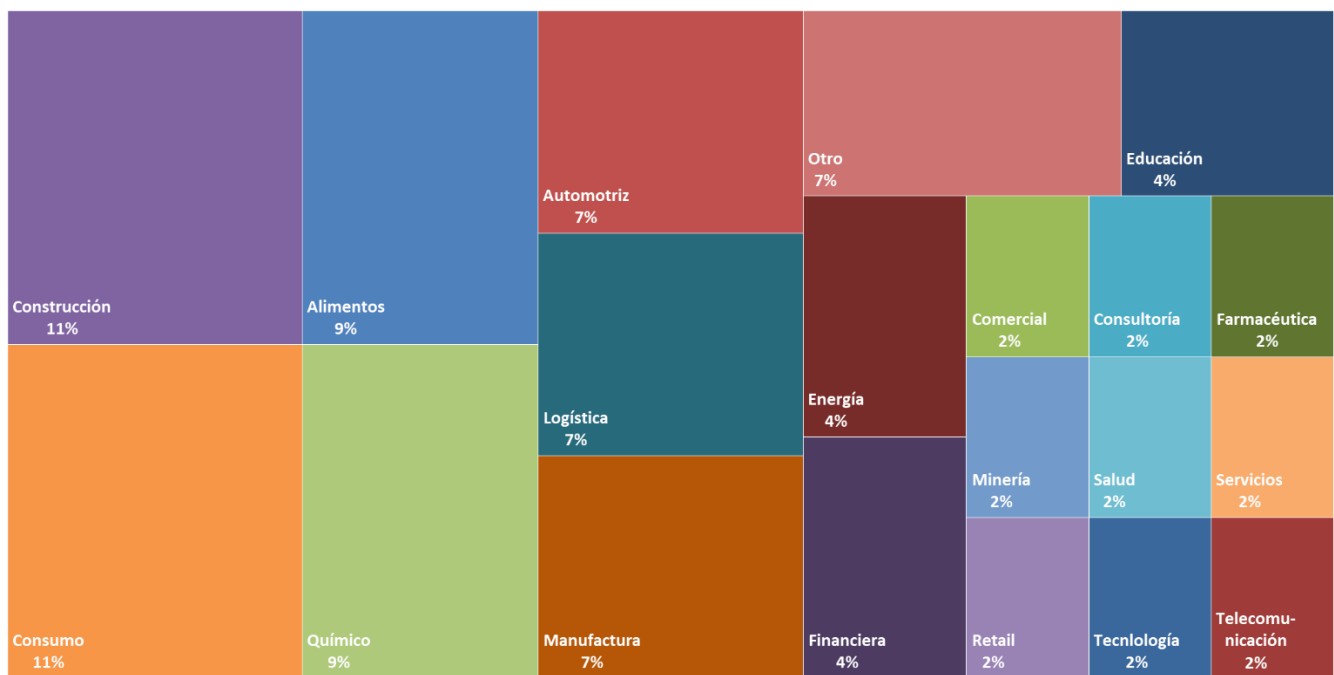
Las cifras del presente sondeo son concluyentes y consideran que la mayor parte de las empresas que participaron en el mismo ya tienen definido el presupuesto para el 2026.

Nota: El propósito de este documento es brindar información general y no tiene la intención de ser parte de una asesoría integral profesional. La información aquí contenida está basada en una encuesta desarrollada con diversas organizaciones y representa la opinión general de mercado. Se prohíbe la reproducción total o parcial del presente documento.

Empresas Participantes

El sondeo se llevó a cabo en el mes de septiembre. De manera especial extendemos un agradecimiento a cada una de las empresas participantes por su valiosa colaboración.

Industrias





ACERCA DE K NETWORKS

K Networks es una firma boutique de consultoría especializada en Recursos Humanos con un enfoque de servicio personalizado, objetivo e imparcial.

Nuestras principales áreas de servicio y especialidad son:

1 – COMPENSACIÓN EJECUTIVA

Remuneración e Incentivos Altos Ejecutivos
Remuneración a Consejeros

2 – TALENTO Y LIDERAZGO

Estrategias de Talento
Planes de Sucesión
Desarrollo de Altos Ejecutivos

3 – REMUNERACIÓN Y DESEMPEÑO

Estrategias de Remuneración Integral
Diseño de Incentivos de Venta
Encuestas de Compensación y Beneficios
Optimización – ROI
Movilidad Internacional

4 – EFICIENCIA LABORAL

Diagnóstico de Compromiso Laboral / NOM035
Estrategia Laboral
Capacidades y Diseño Organizacional

Nuestro propósito es mejorar el desempeño del negocio de nuestros clientes a través de su talento, construyendo capacidades por medio de nuestros servicios profesionales de consultoría especializada en Capital Humano y Riesgos.

Nuestro equipo de trabajo está integrado por consultores con amplia experiencia probada en los temas de su especialidad y nuestra asesoría está fundamentada en una visión de imparcialidad y profesionalismo.

Contamos con una extensa base de información y de capital intelectual que soporta nuestro trabajo, buscando siempre el bienestar y la mejora del desempeño de nuestros clientes.



CONTACTO

research@knetworks.mx
www.knetworks.mx